

## نشانه هایی از اعتقاد (تعهد) در سطوح مختلف مدیریت نسبت به

نظام مدیریت HSE را می توان بشرح ذیل بیان نمود:

- ✦ تخصیص منابع مورد نیاز اعم از مالی، پشتیبانی و غیره (نظیر پول و زمان و ...) به موضوعات ایمنی، بهداشت و محیط زیست.
- ✦ عنوان نمودن موضوعات مربوط به ایمنی، بهداشت و محیط زیست در ابتدای جلسات مختلف.
- ✦ مشارکت فعال در فعالیتهای مربوط به ایمنی، بهداشت و محیط زیست و بررسیهای مربوط به آنها در سازمان و بخشهای تابعه آن.
- ✦ اهمیت دادن و دخالت ملاحظات ایمنی، بهداشت و محیط زیست در تصمیم گیریهای مدیریت.
- ✦ قدردانی از مجریان و برسمیت شناختن موضوعات پس از دستیابی به اهداف ایمنی، بهداشت و محیط زیست.
- ✦ تشویق کارکنان برای ارائه پیشنهادات سازنده در زمینه معیارهای بهبود اجرای ایمنی، بهداشت و محیط زیست.
- ✦ مشارکت و ارزش نهادن به نوآوریهای که در داخل یا خارج سازمان در زمینه موضوعات ایمنی، بهداشت و محیط زیست حاصل گردیده است.

به منظور اجرا مناسب اصول ایمنی، بهداشت و محیط زیست اعتقاد (تعهد) مدیریت ارشد برای پیشبرد و هدایت فرهنگی اجزاء سازمان ضروری است. مدیریت ارشد می تواند زمینه های مشارکت فعال کارکنان و پیمانکاران اصلی و فرعی را از طرق تشویق و پرورش باورها، ایجاد انگیزه، مسئولیتهای فردی، مشارکت و تعهد آنها در راستای بهبود اجراء ایمنی، بهداشت و محیط زیست فراهم نماید.

انگیزه برای بهبود، توسعه، کارآئی و اجراء اصول ایمنی، بهداشت و محیط زیست در بین کارکنان، برپایه آگاهی، فهم، پذیرش مسئولیت فردی ضروری بوده و بایستی برای استمرار اجراء این اصول، چگونگی تقویت این نگرش و رفتار مطلوب در آنها را مورد مطالعه و بررسی قرار داد. مشارکت کارکنان باید در تمامی سطوح، از طریق جویا شدن نقطه نظرات و مداخله آنها در توسعه نظام مدیریت HSE و دنبال کردن پیشنهادات مربوط به بهبود نظام HSE، تحقق یابد.

اعتقاد (تعهد) کارکنان در تمامی سطوح بسیار اساسی است. اگر بخواهید نظام مدیریت HSE کاملاً مؤثر (کارآ) باشد، بایستی از باورهای محکم و استوار موجود در سازمان و همچنین انگیزه های فردی و مشارکت فعال کارکنان کمک بگیریم.

الگو برداری تمامی کارکنان سازمان (مدیران و رؤسا، سرپرستان، کارشناسان و کارگران) در همه زمینه ها علی الخصوص در زمینه HSE از مدیریت ارشد سازمان می باشد.



## راهنمای استقرار سیستم و توسعه نظام HSE-MS:



- ۱- رهبری و تعهد
- ۲- خط مشی و اهداف استراتژیک
- ۳- سازمان، منابع و مستندسازی
- ۴- ارزیابی و مدیریت ریسک
- ۵- طرح ریزی
- ۶- اجرا و بازبینی (استقرار و پایش)
- ۷- ممیزی و بازنگری

یکی از چالش های اساسی پیش رو برای استقرار نظام مدیریت HSE **"تغییر نگرش"** مدیران و مسئولین تحکیم کننده زیر ساخت آن (نظیر: امور اداری، آموزش، و غیره) می باشد. بدیهی است که بدون وجود مستنداتی تحت عنوان راهنما و دستورالعمل بعنوان ابزارهای اولیه، نمی توان انتظار ایجاد زمینه همکاری و یا درک متقابل نسبت به موضوع را در بیان مسئولین ذیربط داشت.

اساس نظام مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست **رهبری و تعهد مدیریت ارشد** سازمانی و آمادگی ایشان به منظور فراهم نمودن منابع مورد نیاز برای موضوعات بهداشت، ایمنی و محیط زیست