

ممیزی می‌تواند داخلی و توسط پرسنل سازمان و یا خارجی و توسط شرکت‌های مشاور خارج از سازمان انجام گیرد. در هر حالت اشخاصی که ممیزی را انجام می‌دهند نیاز به آموزش دارند تا وظیفه خود را هدف دار، روشن و مؤثر انجام دهند.

نتیجه ممیزی می‌تواند شامل پیشنهاد اقدامات اصلاحی برای رفع مشکلات باشد. مدیریت واحدی که مورد بازدید قرار گرفته، باید تدابیر لازم را در راستای اصلاح عدم انطباق‌ها بیاندهد. در هر صورت پیشنهادات بایستی مورد توافق قرار گرفته و در ممیزی‌های بعدی مورد پیگیری قرار گیرد تا اطمینان حاصل شود که بهبود لازم انجام گرفته است.

بازنگری:

مدیریت ارشد بایستی در فواصل زمانی معین، نظام مدیریت HSE و کارآئی عملکرد آن را مورد بررسی مجدد قرار داده و از پیوستگی، متناسب بودن و اثربخشی آنها اطمینان حاصل کند. بازنگری بایستی بطور حتم شامل موارد ذیل باشد ولی محدود به این موارد نیز نخواهد بود.

- تغییرات احتمالی خط‌مشی و اهداف در سایه تغییر محیط و شرایط
 - ایجاد تعهد برای تلاش در مسیر بهبود مستمر
 - تخصیص منابع برای استقرار نظام مدیریت HSE و حفظ و نگهداری آن
 - محل‌ها و یا موقعیت‌های مختلف بر پایه ارزیابی عوامل بالقوه آسیب رسان و ریسک‌های آن و طرح ریزی وضعیت اضطراری فرآیند
 - آمار حوادث، نتایج ممیزی‌های داخلی و خارجی از سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی
 - اقدامات اصلاحی انجام یافته در مدت فاصله بین دو بازنگری
 - گزارش‌های وضعیت اضطراری (واقعی یا تمرینی)
 - گزارش‌های نماینده مدیریت از عملکرد کلی سیستم
 - گزارش‌های مدیران خط مقدم از اثر بخشی سیستم در محدوده مربوط به خود
 - گزارش‌های فرآیند شناسایی خطر، ارزیابی و کنترل مخاطرات
 - تعیین فواصل زمانی مشخص جهت انجام ممیزی
- شایان ذکر است بازنگری بایستی مستند شده و نتایج آن ثبت شود تا اعمال تغییرات به سادگی انجام گیرد.

راهنمای استقرار سیستم و توسعه نظام HSE-MS



- ۱- رهبری و تعهد
- ۲- خط مشی و اهداف استراتژیک
- ۳- سازمان، منابع و مستندسازی
- ۴- ارزیابی و مدیریت ریسک
- ۵- طرح ریزی
- ۶- اجرا و بازبینی (استقرار و پایش)
- ۷- ممیزی و بازنگری

یکی از موضوعات مهم در بهبود مستمر سیستم مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست (HSE)، برنامه ریزی جهت بازرسی و ممیزی می‌باشد. انجام صحیح ممیزی در سازمان‌ها می‌تواند بیانگر تطابق اقدامات انجام شده با اهداف و خط مشی سازمان باشد. ممیزی، ارزشمندترین و سودمندترین راه اطمینان از انجام ایمن کارها و به حداقل رساندن مخاطرات، خسارات و آسیب‌های وارده به انسان، محیط زیست و تجهیزات می‌باشد. این بخش از ارزیابی‌ها در عنصر هفتم استقرار سیستم HSE تحت عنوان ممیزی و بازنگری مورد توجه قرار گرفته است.

هدف اولیه در ممیزی سیستم مدیریت، انجام ارزیابی معتبر از شرایط حاضر سازمان بوده و باید دقیقاً به همان روشی که نقص‌ها مطرح می‌گردند نقاط قوت برنامه‌های موجود در رابطه با بهداشت، ایمنی و محیط زیست نیز شناسایی شود. لذا تنها نباید به مشخص کردن کارهایی که انجام نشده اکتفا کرد بلکه برنامه‌های خوب و موثری که در حال اجرا است نیز می‌بایست شناسایی شده و ارج نهاده شوند.

آنچه ممیزی را به عنوان یک اصل، مطرح می‌سازد دریافت اطلاعاتی است که بتواند سازمان را در جهت بهبود مستمر سوق دهد.

